



สโมสรโรตารีหัวหิน ภาค ๓๓๓๐ โรตีสากล
 สรุปรายการประชุมปกติประจำสัปดาห์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
 วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.
 ณ โรงแรมแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า (ห้องบ่อแก้ว)



คะแนนประชุม ประชุมปกติประจำสัปดาห์ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

วันที่	สมาชิกทั้งหมด	สมาชิกที่ยกเว้นไม่ับการประชุม	สมาชิกที่นำมาคิดคะแนนการประชุม	สมาชิกเข้าประชุม	สมาชิกที่ประชุมทดแทน	%
๖	๒๓	๓	๒๐	๑๓	๒	๗๘.๒๖
๑๓	๒๓	๑	๒๒	๑๑	๑	๕๖.๕๒
๒๐	๒๓	๒	๒๑	๑๑	๒	๖๙.๕๗
๒๗	๒๓	๐	๒๓	๖	๓	๓๙.๑๓

วาระที่ ๓ ๓นาที มี/ไม่มี สารระ

เชิญ รท.พพบร กฤตยานุตกุล รู้สึกดีใจและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับไม่ตรีจิต และการต้อนรับอย่างอบอุ่น จากมวลมิตรโรเรเรียนหัวหินแห่งนี้ ต้องขอบคุณ อน.ลิษา อึ้งแห่ง ที่ได้ชักชวนเข้ามาให้ได้รู้จักคำว่า

Service above self บริการเหนือตนเอง ได้รู้จักองค์กร นักธุรกิจและวิชาชีพจากทั่วโลก

ทุกท่านคงอยากรู้ว่า พพบร ทำอาชีพอะไร อาชีพ แม่คะ มีลูก ๓ คน ต่างก็รับผิดชอบธุรกิจ ลูกคนโตดูแลโรงงานซักผ้า คนกลางดูแลกิจการโรงงานเคมี คนเล็กรับกิจการงานก่อสร้างและปัจจุบันเป็นที่ปรึกษา

สิ่งใดที่เกิดขึ้นแล้วดีเสมอ อยู่กับปัจจุบัน มองโลกในแง่บวก หมั่นชม หมั่นให้กำลังใจ ซึ่งกันและกัน เพราะเราไม่มีวันรู้ว่าพรุ่งนี้จะมีสำหรับเราไหม

วาระที่ ๔ สเนทโรตารี เรื่องการสนเทศ การดูแลสมาชิกใหม่ โดย อน.กัญญาชญ์ ขุนทอง

การสนเทศและการดูแลสมาชิกใหม่

โปรแกรมการสนเทศสมาชิกใหม่

วาระการสนเทศ ๓ วาระ :

๑. นโยบายและวิธีปฏิบัติของโรตารี
๒. โอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์
๓. ประวัติความเป็นมาและความสำเร็จของโรตารี

วาระที่ ๑ :นโยบายและวิธีปฏิบัติของโรตารี

๑. วิธีเสนอชื่อสมาชิกใหม่
๒. การประชุมทดแทน
๓. โครงสร้างของสโมสร
๔. องค์ประกอบของสโมสรที่มีประสิทธิภาพ และสโมสรจะบรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละองค์ประกอบได้อย่างไรบ้าง
๕. . การประชุมต่างๆของสโมสร
 - การประชุมประจำสัปดาห์
 - การประชุมคณะกรรมการ
 - การประชุมกิจกรรมสโมสร
 - งานมิตรภาพสังสรรค์
๖. ความคาดหวังในการเข้าประชุมประจำสัปดาห์
๗. การเงิน (การร่วมโปรแกรม / การบริจาค)
๘. โครงสร้างของภาค
 ๑. ผู้ว่าการภาค

๒. ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค

๓. คณะกรรมการภาค

วาระที่ ๒ : โอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์

(สโมสร ภาค และระหว่างประเทศ)

๑. โครงการปัจจุบันของสโมสรและภาค

๒. โปรแกรมของโรตารีสากล

- อินเทอร์แรคท์
- โรทาแรคท์
- กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี
- กลุ่มเครือข่ายทั่วโลก
- การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี
- รางวัลผู้นำเยาวชน (RYLA: Rotary Youth Leadership Awards)

๓. โปรแกรมของมูลนิธิโรตารี

วาระที่ ๓: ประวัติความเป็นมาและความสำเร็จของโรตารี

๑. กำเนิด ความเจริญ และผลงานของโรตารีสากล

- ประวัติความเป็นมาของโรตารีสากลและมูลนิธิโรตารี
- คณะกรรมการบริหารโรตารีสากล
- คณะกรรมการมูลนิธิโรตารี
- วัตถุประสงค์ของโรตารี
- พันธกิจของโรตารีสากล

๒. ประเพณีแห่งมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ประวัติและผลงานของสโมสรโรตารีในท้องถิ่น

๔. การมีส่วนร่วมของคู่สมรสและครอบครัว

แนวทางการดูแลสมาชิกใหม่

๑. มีพิธีรับสมาชิกใหม่

๒. มีสมาชิกพี่เลี้ยง

๓. การมีส่วนร่วมของครอบครัวสมาชิกใหม่

พิธีรับสมาชิกใหม่

๑. ในพิธีต้อนรับควรมีบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยตรง ๔ คน เป็นอย่างน้อย (นายก / ประธานสมาชิกภาพ / ผู้แนะนำ / สมาชิกพี่เลี้ยง)

๒. ขั้นตอนการแนะนำ

- นายกกล่าวต้อนรับ
- ประธานสมาชิกภาพ กล่าวถึงความสำคัญของสมาชิก

- สมาชิกผู้แนะนำ กล่าวประวัติสมาชิกใหม่
- สมาชิกพี่เลี้ยง ปาवरณาตนที่จะเป็นผู้ให้คำแนะนำสมาชิกใหม่และดูแลตลอด ๑ ปีบริหาร เป็นอย่างน้อย

๓. สมาชิกใหม่กล่าวสุนทรพจน์สั้นๆ ที่เน้นเรื่องความสำเร็จส่วนตัวและวิชาชีพ

คุณลักษณะและหน้าที่ของสมาชิกพี่เลี้ยง

คุณลักษณะ :

๑. มีความรู้และความสนใจเกี่ยวกับสโมสรและโรตารี
๒. ตั้งใจและสามารถอุทิศเวลาและกำลังงานที่จำเป็นต่อการช่วยสมาชิกใหม่ให้มีส่วนร่วมในสโมสรได้
๓. อาจจะมีอะไรบางสิ่งบางอย่างที่เหมือนกับสมาชิกใหม่ได้ เช่น งานอดิเรก ความสนใจ วิชาชีพ
๔. ดูแลความสุขสบายของสมาชิกใหม่ และการมีส่วนร่วมในสโมสรโดยการพบปะส่วนตัวเป็นระยะๆ
๕. ร่วมกับสมาชิกใหม่ไปประชุมสโมสรตามโอกาสอำนวย
๖. แนะนำสมาชิกใหม่ให้รู้จักกับสมาชิกคนอื่นๆ และทำให้รู้สึกเป็นกันเอง
๗. อธิบายถึงคณะกรรมการในชุดต่างๆของสโมสร และหากเป็นไปได้ เสนอให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่สมาชิกใหม่สนใจ
๘. ให้สมาชิกใหม่ทราบถึงการประชุมพิเศษต่างๆและงานต่างๆของโรตารีที่จัดตลอดปี โดยไปร่วมงานต่างๆให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

การมีส่วนร่วมของครอบครัว

๑. เชิญสมาชิกในครอบครัวมาร่วมประชุมสโมสร
๒. เชิญสมาชิกในครอบครัวมาร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรและกิจกรรมทางสังคมต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้คู่ครอง (และลูกๆเมื่อได้รับอนุญาตหรือตามที่เห็นควร) มาร่วมงานการประชุมใหญ่ประจำปีของภาค การประชุมภาคพื้นและการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล
๔. ส่งเสริมให้ลูกๆที่มีอายุเหมาะสมเข้าร่วมสโมสรอินเทอร์แรคท์ (อายุ ๑๔-๑๘ ปี) หรือสโมสรโรทาแรคท์ (อายุ ๑๘-๓๐ ปี)

วาระที่ ๕ ประธานฝ่ายต่างๆ

-

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

สมาชิกร่วมพูดคุย ท้าหรือ เรื่องการเพิ่มสมาชิกใหม่ และการจัดประชุมนอกสถานที่ สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง

ปิดประชุมเวลา ๒๐.๐๐ น.